Zał. nr 8 do Regulaminu pracy Politechniki Częstochowskiej   
(ZARZĄDZENIE Nr 413/2023 Rektora PCz)

**Wykaz lekkich prac dozwolonych pracownikom młodocianym   
zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Lp.** | **Rodzaj prac** |
| 1. | Prace polegające na podnoszeniu i przenoszeniu ciężarów, a także przewożeniu ładunków o masie i na odległości nieprzekraczające wartości określonych w Załączniku nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia  24 sierpnia 2004 r. (z późniejszymi zmianami) w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac. |
| 2. | Praca w kontakcie z pyłami i innymi czynnikami stwarzającymi ryzyko uczulenia, pod warunkiem uzyskania specjalistycznej opinii lekarskiej o braku przeciwwskazań zdrowotnych do kontaktu z tymi pyłami lub czynnikami. |
| 3. | Prace w mikroklimacie gorącym do wartości 26ºC wskaźnika obciążenia termicznego WBGT, wykonywane do trzech godzin na dobę, pod warunkiem zachowania norm wydatku energetycznego określonego w wykazie prac wzbronionych młodocianym oraz zapewnienie młodocianym na stanowiskach pracy dostatecznej ilości odpowiednich napojów i dziesięciominutowej przerwy po każdych pięćdziesięciu minutach pracy. |
| 4. | Prace w mikroklimacie zimnym, z wyłączeniem prac w chłodniach  i zamrażalniach, pod następującymi warunkami:   1. wyposażenie młodocianych w odzież o odpowiedniej ciepłochłonności, zgodnej z wymaganiami PN; 2. zapewnienie na stanowiskach pracy gorących napojów; 3. przestrzeganie, aby wydatek energetyczny nie przekraczał norm określonych w wykazie prac wzbronionych (w rozporządzeniu) oraz ograniczanie do trzech godzin na dobę czasu pracy młodocianych  w pomieszczeniach z temperaturą niższą niż 10ºC. |
| 5. | Młodociany powinien być stopniowo wprowadzany w realizację zadań, przewidzianych w ramach nauki zawodu, poczynając od obserwacji procesów pracy, poprzez wstępne ćwiczenia na stanowiskach szkoleniowych i prace pomocnicze przy obsłudze stanowisk roboczych, wyznaczonych w programem nauczania. |

|  |  |
| --- | --- |
| 6. | Na stanowiskach pracy związanych z nauką zawodu powinna być zapewniona pełna obsada pracowników, a w odniesieniu do młodocianych nie stosuje się systemów prac normowanych ani akordowych. |
| 7. | Pracodawca zatrudniający pracowników młodocianych przy pracach lekkich, o których tu mowa, zobligowany jest do zapewnienia im szczególnej ochrony zdrowia podczas pracy, biorąc w szczególności pod uwagę ryzyko wynikające z braku doświadczenia, braku świadomości istniejących lub potencjalnych zagrożeń oraz niepełnej dojrzałości fizycznej i psychicznej, w tym:   1. zapewnia wykonywanie prac i zajęć przez młodocianych na stanowiskach pracy i w warunkach niestwarzających zagrożeń dla ich bezpieczeństwa  i zdrowia; 2. zapewnia nadzór nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu lub innych osób uprawionych do prowadzenia praktycznej nauki zawodu nad wykonywaniem pracy przez młodocianych; 3. informuje młodocianych o możliwych zagrożeniach i o wszelkich podjętych działaniach dotyczących ich zdrowia, organizuje przerwy w pracy młodocianych dla ich odpoczynku w pomieszczeniach odizolowanych od czynników szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych. |
| 8. | Młodociany może być zatrudniony w Uczelni na stanowiskach: robotnika niewykwalifikowanego, pomocniczego pracownika administracji lub obsługi. |