

Objaśnienie do: karty miesięcznej ewidencji czasu pracy pracownika niebędącego nauczycielem akademickim

Godzina rozpoczęcia pracy
Godzina zakończenia pracy
Liczba godzin przepracowanych w danym dniu: należy wpisać sumę godzin przepracowanych w danym dniu
Liczba godzin przepracowanych na II zmianie – 10%: praca w godzinach od 14 ⁰⁰ do 22 ⁰⁰
Liczba godzin przepracowanych w porze nocnej – 20%: praca w godzinach od 22 ⁰⁰ do 6 ⁰⁰ Pn – pora nocna
Liczba godzin nadliczbowych 50%: dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje w wysokości 50% w każdym innym dniu niż niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy lub z powodu wystąpienia nadgodzin dobowych, jeśli nie przypadły w porze nocnej. Gn – godziny nadliczbowe
Liczba godzin nadliczbowych 100%: 100 % wynagrodzenia przysługuje, w przypadku, kiedy praca w godzinach nadliczbowych przypada w nocy, w niedziele i święta niebędące dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy lub w dniu wolnym od pracy udzielonym pracownikowi w zamian za pracę w niedzielę lub w święto, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy. Gn – godziny nadliczbowe
Dni wolne od pracy wraz z oznaczeniem ich udzielenia (Dws, Dwn, Dwś, X): tylko dni z tytułu przekroczenia 5 dniowego tygodnia pracy – praca w sobotę, niedziele i święta. X – dzień wolny od pracy (niedziela, święta, dodatkowy dzień wolny od pracy) Dwś – dzień wolny za pracę (święto) Dws – dzień wolny za pracę w przeciętnie 5-dniowym tygodniu pracy
Rodzaj zwolnienia od pracy ze wskazaniem wymiaru i tytułu ich udzielenia: Wo – wyjścia w sprawach osobistych Oo – odpracowanie wyjścia w sprawach osobistych Sz – szkolenie Sp – spóźnienie D – delegacja Og – odbiór godzin z tytułu godzin nadliczbowych Badania lekarskie Krwiodawstwo Wezwanie np. do sądu. Członkowie ochotniczej straży pożarnej i ochotniczej drużyny ratowniczej działającej w „Służbie SAR” oraz ratownicy Górskiego Ochotniczego Pogotowia Rachunkowego
Wymiar zwolnienia od pracy: należy wpisać liczbę godzin zwolnienia od pracy
Rodzaj innych usprawiedliwionych nieobecności: C – choroba pracownika (L4 dla pracownika lub opieki na członka rodziny)

R – nieobecność związana z rodzicielstwem (urlop macierzyński, rodzicielski, ojcowski)

Uw – urlop wypoczynkowy

Us – urlop szkoleniowy

W – urlop wychowawczy

Uo – urlop okolicznościowy

Op – opieka nad dzieckiem (188 KP)

Ub – urlop bezpłatny

Wymiar innej usprawiedliwionej nieobecności: należy wpisać liczbę godzin zwolnienia od pracy:

Nu – nieobecność usprawiedliwiona niepłatna

Wymiar nieusprawiedliwionej nieobecności: należy wpisać liczbę godzin zwolnienia od pracy:

Nn – nieobecność nieusprawiedliwiona

