Załącznik nr 1

Do regulaminu przeciwdziałania mobbingowi w Politechnice Częstochowskiej

(Zarzadzenia nr 214/2018 Rektora PCz z dnia 18. 06. 2019 r.)

…………………………………………….

 (Imię i nazwisko pracownika)

……………………………………………

 (Komórka organizacyjna)

 Koordynator ds. polityki antymobbingowej

 Politechniki Częstochowskiej

**ZAWIADOMIENIE O PODEJRZENIU MOBBINGU**

Niniejszym wnoszę o zbadanie sprawy w związku z podejrzeniem mobbingu w miejscu pracy.

Pracownikiem mobbingowanym jest ………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

 (imię i nazwisko oraz komórka organizacyjna, w której zatrudniony jest pracownik)

Natomiast podejrzanym o mobbing jest/ są ………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

(imię i nazwisko/ imiona i nazwiska, komórka organizacyjna, w której zatrudniony/ zatrudnieni jest/ są pracownik/ pracownicy)

**UZASADNIENIE**

Opis okoliczności, które składający zawiadomienie uznaje za przejaw mobbingu:

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………………………………….

(opis zachowań/ zdarzeń z uwzględnieniem: czasu i miejsca zdarzeń, częstotliwości zdarzeń, okoliczności towarzyszących, świadków zdarzeń lub świadków następstw zdarzeń, ewentualnych dowodów na poparcie przedstawionego opisu zdarzeń)

Świadomy odpowiedzialności wynikającej z przepisów Kodeksu cywilnego i Kodeksu pracy, oświadczam, że podane powyżej informacje są zgodne z moją najlepszą wiedzą i nie stanowią bezpodstawnego pomówienia.

Do zawiadomienia dołączam następujące dokumenty:

1. ……………………………………………….
2. ……………………………………………….

Częstochowa, dnia ……………………… …………………………….

 Podpis pracownika