Zał. nr 2 do ZARZĄDZENIA Nr 295/2022 Rektora PCz

**Szczegółowy wykaz zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Częstochowskiej**

1. **W § 1 – Zasady podstawowe ust.3 zaktualizowana zostaje podstawa prawna:**

*Dotychczasowe brzmienie:*

„3. W sprawach dotyczących ustalania warunków wynagradzania za pracę oraz innych świadczeń związanych z pracą i zasad ich przyznawania, nieuregulowanych w niniejszym *Regulaminie*, mają zastosowanie przepisy *Kodeksu Pracy* (t.j. [Dz. U. 2019 poz. 1040](http://prawo.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20190001040), z późn. zm.) oraz Ustawy z dnia   
20 lipca 2018 r. - *Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce* (t.j. Dz. U. 2020   
poz. 85, z późn. zm.).”

*Nowe brzmienie:*

3. W sprawach dotyczących ustalania warunków wynagradzania za pracę oraz innych świadczeń związanych z pracą i zasad ich przyznawania, nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie, mają przepisy Kodeksu Pracy   
(t.j. Dz. U. 2022 poz. 1510, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 20 lipca 2018 r.   
- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2022 poz. 574,   
z późn. zm.).

1. **W § 2 – Spis załączników zostaje zaktualizowany wykaz obowiązujących załączników do regulaminu.Skreśleniu ulega Załącznik nr 13. Dodaje się Załącznik nr 15.**
2. **§ 3 – Tabele stawek ulega skreśleniu.**
3. **W § 4 – Zasady ogólne ust. 12 ulega skreśleniu.**
4. **W § 5 – Składniki wynagrodzenia:**
5. **w ust.1 nowe brzmienie otrzymuje pkt. 8 i 10, skreśleniu ulega pkt. 14 oraz dodany zostaje pkt. 14a:**

*Dotychczasowe brzmienie § 5 ust. 1 pkt. 8:*

„8) dodatek zadaniowy;”

*Nowe brzmienie § 5 ust.1 pkt. 8:*

8) dodatki zadaniowe;

*Dotychczasowe brzmienie § 5 ust. 1 pkt. 10:*

„10) dodatek za udział w komisjach rekrutacyjnych;”

*Nowe brzmienie § 5 ust. 1 pkt. 10:*

10) dodatek za udział w uczelnianej komisji rekrutacyjnej i komisjach rekrutacyjnych szkoły doktorskiej;

*Dodany w § 5 ust.1 pkt. 14a) otrzymuje brzmienie:*

14a) dodatek komercjalizacyjny;

1. **ust. 2 otrzymuje nowe brzmienie:**

*Dotychczasowe brzmienie § 5 ust. 2:*

„2. Składnik wynagrodzenia określony w ust. 1 pkt 1 obejmuje wszystkich pracowników. Składniki od ust.1 pkt 2 do ust. 1 pkt 4 są wypłacane po spełnieniu warunków określonych w ustawie, w *Kodeksie pracy* oraz niniejszym *Regulaminie*. Pozostałe składniki wynagrodzeń określone   
w ust. 1 pkt 5-14 są wypłacane, gdy wystąpią przesłanki do ich przyznania.”

*Nowe brzmienie § 5 ust. 2:*

2. Składnik wynagrodzenia określony w ust. 1 pkt 1 obejmuje wszystkich pracowników. Składniki od ust.1 pkt 2 do ust. 1 pkt 4 są wypłacane po spełnieniu warunków określonych w ustawie, w Kodeksie pracy oraz niniejszym regulaminie. Pozostałe składniki wynagrodzeń określone   
w ust. 1 pkt 5-14a są wypłacane, gdy wystąpią przesłanki do ich przyznania.

1. **w ust. 4 zaktualizowana zostaje podstawa prawna:**

*Dotychczasowe brzmienie § 5 ust. 4:*

„4. Do wyliczania wynagrodzenia za czas choroby stosuje się odpowiednio przepisy Ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r.o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa   
(t.j. Dz.U. 2019 poz. 645, z późn. zm.).„

*Nowe brzmienie § 5 ust. 4:*

4. Do wyliczania wynagrodzenia za czas choroby stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r.o świadczeniach pieniężnych   
z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa   
(t.j. Dz. U. 2021 poz. 1133, z późn. zm.).

1. **w ust. 5 pkt. 3 ulega skreśleniu oraz dodaje się pkt. 3a oraz pkt. 5a:**

*Dodany w § 5 ust. 5 pkt. 3a) otrzymuje brzmienie:*

3a) dodatek z tytułu promotorstwa pracy doktorskiej i wynagrodzenie recenzenta;

*Dodany w § 5 ust. 5 pkt. 5a) otrzymuje brzmienie:*

5a) dodatek za pozyskanie projektu;

1. **w ust. 6 pkt. 2 ulega skreśleniu.**
2. **§ 6 – Wynagrodzenie zasadnicze otrzymuje nowe brzmienie, dodaje się  
   pkt. 5 oraz wprowadza się wydzielenie części w postaci ust. 1 oraz ust. 2:**

*Dotychczasowe brzmienie § 6:*

„**§ 6**

Wynagrodzenie zasadnicze to podstawowy składnik wynagrodzenia, obligatoryjny dla każdego pracownika. Ustala się je w indywidualnej umowie o pracę według stawki miesięcznej, na podstawie tabel określonych w niniejszym *Regulaminie* wynagradzania dla określonego stanowiska. Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach jest określona w:

1. *Załączniku nr 1* – w odniesieniu do nauczycieli akademickich;
2. *Załączniku nr 2* – w odniesieniu do pracowników Biblioteki Głównej Politechniki Częstochowskiej;
3. *Załączniku nr 3* – w odniesieniu do pracowników Wydawnictwa Politechniki Częstochowskiej;
4. *Załączniku nr 4* – w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w załącznikach: *Załącznik nr 1*, *Załącznik nr 2*, *Załącznik nr 3* i *Załącznik nr 4* do niniejszego *Regulaminu* obowiązuje za pełny wymiar czasu pracy.”

*Nowe brzmienie § 6:*

1. Wynagrodzenie zasadnicze to podstawowy składnik wynagrodzenia, obligatoryjny dla każdego pracownika. Ustala się je w indywidualnej umowie   
   w niniejszym regulaminie dla określonego stanowiska. Wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach jest określona w:
2. Załączniku nr 1 – dotyczącym nauczycieli akademickich;
3. Załączniku nr 2 – dotyczącym pracowników Biblioteki Głównej PCz;
4. Załączniku nr 3 – dotyczącym pracowników Wydawnictwa PCz;
5. Załączniku nr 4 – dotyczącym pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
6. Załączniku nr 15 – dotyczącym pracowników Działu Bezpieczeństwa Pracy.
7. Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego określona w załącznikach,   
   o których mowa w ust. 1 obowiązuje za pełny wymiar czasu pracy.

**6. W § 7 – Dodatek za staż pracy nowe brzmienie otrzymuje ust. 2 oraz ust. 7:**

*Dotychczasowe brzmienie § 7 ust. 2:*

*„2.* Dodatek za staż pracy nie przysługuje za czas choroby.”

*Nowe brzmienie § 7 ust. 2:*

1. Za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy spowodowanej   
   w szczególności chorobą, opieką nad członkiem rodziny, macierzyństwem lub rodzicielstwem, dodatek stażowy ulega proporcjonalnemu obniżeniu. Dodatek za staż pracy wliczany jest do podstawy wynagrodzenia chorobowego   
   i podstawy zasiłków finansowanych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.”

*Dotychczasowe brzmienie § 7 ust. 7:*

„7. Uczestnikom Szkoły Doktorskiej oraz studiów doktoranckich po uzyskaniu stopnia doktora zalicza się okres odbywania studiów doktoranckich nie dłuższy niż 4 lata, od którego zależą uprawnienia pracownicze.”

*Nowe brzmienie § 7 ust. 7:*

1. Uczestnikom szkoły doktorskiej oraz studiów doktoranckich po uzyskaniu stopnia doktora zalicza się okres odbywania studiów doktoranckich nie dłuższy niż 4 lata, do uprawnień pracowniczych w zakresie dodatku za staż pracy.
2. **W § 8 – Nagroda jubileuszowa nowe brzmienie otrzymuje ust. 2 oraz ust. 6, ponadto dodaje się ust. 7a, 7b, 7c:**

*Dotychczasowe brzmienie § 8 ust. 2:*

„2. Okres uprawniający do otrzymania nagrody jubileuszowej obejmuje wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów są one wliczane do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. Wynagrodzenie z tytuły nagrody jubileuszowej jest wyliczane tak jak wynagrodzenie urlopowe.”

*Nowe brzmienie § 8 ust. 2:*

1. Okres uprawniający do otrzymania nagrody jubileuszowej obejmuje wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów są one wliczane do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.”

*Dotychczasowe brzmienie § 8 ust. 6:*

„6. Nagroda jubileuszowa jest obliczana na podstawie wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody lub wynagrodzenia przysługującego pracownikowi w dniu wypłaty nagrody, jeżeli jest to dla niego korzystniejsze.”

*Nowe brzmienie § 8 ust. 6:*

6. Podstawę do obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu jej wypłaty, a jeżeli dla pracownika jest korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, przy czym uwzględnia się składniki wynagrodzenia i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczania ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.”

*Dodany w § 8 ust. 7a. otrzymuje brzmienie:*

7a. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas zaliczeniu pracownikowi upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

*Dodany w § 8 ust. 7b. otrzymuje brzmienie:*

7b. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa   
w ustępie 7a, ma okres zatrudnienia dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływa okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej wypłaca się różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

*Dodany w § 8 ust. 7c. otrzymuje brzmienie:*

7c.Przepisy zawarte w ustępie 7a i 7b maja odpowiednio zastosowanie, gdy   
w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik nabędzie to prawo w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

1. **W dziale II nowe brzmienie otrzymuje § 12:**

*Dotychczasowe brzmienie § 12:*

### *„***§ 12**

### **Dodatek zadaniowy**

1. Dodatek zadaniowy jest przyznawany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia pracownikowi dodatkowych zadań. Może być również przyznany ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.
2. Dodatek zadaniowy przyznawany jest w szczególności za pracę przy realizacji projektów przez nauczycieli akademickich, za realizację określonego zadania zleconego przez rektora oraz z tytułu czasowego zaangażowania   
   w szczególne zadania realizowane przez Uczelnię.
3. Wysokość dodatku zadaniowego może wynosić maksymalnie 80% wynagrodzenia zasadniczego powiększonego o dodatek funkcyjny pracownika.
4. Dodatek zadaniowy jest przyznawany przez rektora samodzielnie lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika na czas określony.
5. Wniosek o przyznanie dodatku zadaniowego stanowi *Załącznik nr 5* do niniejszego *Regulaminu*.
6. Dodatek zadaniowy przysługuje za okres usprawiedliwionej nieobecności   
   w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.

W przypadku niewykonania całości lub części zadań przez pracownika, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku w określonej wysokości, na wniosek osoby, która złożyła wniosek o przyznanie dodatku, rektor może podjąć decyzję   
o wstrzymaniu wypłaty dodatku zadaniowego lub zmniejszeniu jego wysokości. Przełożony pracownika ma obowiązek kontroli realizacji powierzonych zadań   
w zakresie dodatku zadaniowego.*”*

*Nowe brzmienie § 12:*

### *„***§ 12**

### **Dodatki zadaniowe**

1. Dodatki zadaniowe są przyznawane z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia pracownikowi dodatkowych zadań. Mogą być również przyznawane ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.
2. Dodatki zadaniowe przyznawane są w szczególności za pracę przy realizacji projektów przez nauczycieli akademickich, za realizację określonego zadania zleconego przez rektora oraz z tytułu czasowego zaangażowania   
   w szczególne zadania realizowane przez Uczelnię.
3. Wysokość sumy dodatków zadaniowych może wynosić maksymalnie 80% wynagrodzenia zasadniczego powiększonego o dodatek funkcyjny pracownika.
4. Dodatki zadaniowe są przyznawane przez rektora samodzielnie lub na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika na czas określony.
5. Wniosek o przyznanie dodatku zadaniowego stanowi Załącznik nr 5.
6. Dodatki zadaniowe przysługują za okres usprawiedliwionej nieobecności   
   w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.
7. W przypadku niewykonania całości lub części zadań przez pracownika, które stanowiły uzasadnienie przyznania dodatku w określonej wysokości, na wniosek osoby, która złożyła wniosek o przyznanie dodatku, rektor może podjąć decyzję o wstrzymaniu wypłaty dodatku zadaniowego lub zmniejszeniu jego wysokości – do momentu wyjaśnienia wykonania zadania. Przełożony pracownika ma obowiązek kontroli realizacji powierzonych zadań w zakresie dodatków zadaniowych.
8. **W § 13 – Dodatek funkcyjny ust.5 otrzymuje nowe brzmienie ponadto dodaje się ust. 1a.:**

*Dotychczasowe brzmienie § 13 ust. 5:*

*„*5.Wysokość dodatku funkcyjnego, jaka może zostać przyznana w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, została określona:

* 1. w *Załączniku nr 3 i 4* – w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
  2. w *Załączniku nr 6* – w odniesieniu do rektora;
  3. w *Załączniku nr 7* – w odniesieniu do nauczycieli akademickich;
  4. w *Załączniku nr 8* – w odniesieniu do pracowników realizujących projekty.”

*Nowe brzmienie § 13 ust.5:*

5. Wysokość dodatku funkcyjnego, jaka może zostać przyznana w odniesieniu do poszczególnych stanowisk, została określona w:

* 1. Załączniku nr 3 i 4 – w odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
  2. Załączniku nr 6 – w odniesieniu do rektora;
  3. Załączniku nr 7 – w odniesieniu do nauczycieli akademickich;
  4. Załączniku nr 8 – w odniesieniu do pracowników realizujących projekty.

*Dodany w § 13 ust. 1a. otrzymuje brzmienie:*

*1a.* Przez zespół rozumie się bezpośrednio lub pośrednio podporządkowanych pracowników, których podległość służbowa wynika ze struktury organizacyjnej.

1. **W § 14 rozszerzeniu ulega tytuł paragrafu, ponadto nowe brzmienie otrzymuje ust. 1, ust. 4, ust. 5 oraz dodaje się ust. 2a. i ust. 2b.:**

*Dotychczasowe brzmienie tytułu § 14:*

*„***§ 14**

**Dodatek za udział w komisjach rekrutacyjnych**”

*Nowe brzmienie tytułu § 14:*

### **§ 14**

### **Dodatek za udział w uczelnianej komisji rekrutacyjnej i komisjach rekrutacyjnych szkoły doktorskiej**

*Dotychczasowe brzmienie § 14 ust. 1:*

„1.Dodatek rekrutacyjny zostaje przyznany za udział w pracach komisji rekrutacyjnej:

* 1. członkom komisji rekrutacyjnej;
  2. pozostałym pracownikom wykonującym czynności administracyjne związane z obsługą procesu rekrutacyjnego. „

*Nowe brzmienie § 14 ust. 1:*

1. Dodatek z tytułu rekrutacji zostaje przyznany za udział w pracach uczelnianej komisji rekrutacyjnej i przysługuje:
   1. przewodniczącemu uczelnianej komisji rekrutacyjnej;
   2. zastępcy przewodniczącego uczelnianej komisji rekrutacyjnej;
   3. członkom zespołów rekrutacyjnych, w tym przewodniczącemu oraz zastępcy przewodniczącego zespołu rekrutacyjnego;
   4. pozostałym pracownikom wykonującym czynności administracyjne związane z obsługą procesu rekrutacyjnego.

*Dotychczasowe brzmienie § 14 ust. 4:*

„4.Decyzja o przyznaniu dodatku rekrutacyjnego jest podejmowana przez rektora na wniosek Przewodniczących Komisji Rekrutacyjnych i innych osób odpowiedzialnych za rekrutację.”

*Nowe brzmienie § 14 ust. 4:*

4. Decyzja o przyznaniu dodatku rekrutacyjnego jest podejmowana przez rektora na wniosek przewodniczącego uczelnianej komisji rekrutacyjnej,   
a w odniesieniu do szkoły doktorskiej – kierownika szkoły doktorskiej.

*Dotychczasowe brzmienie § 14 ust. 5:*

„5*.* Przedział stawek dodatku za udział w komisjach rekrutacyjnych stanowi *Załącznik nr 9* do niniejszego *Regulaminu*. Rektor w szczególnie uzasadnionych przypadkach może przyznać wyższe wynagrodzenie niż wyliczone według metodologii zawartej w *Załączniku nr 9*.*”*

*Nowe brzmienie § 14 ust. 5:*

5.Wysokość stawek dodatku za udział w uczelnianej komisji rekrutacyjnej oraz   
w komisjach rekrutacyjnych szkoły doktorskiej stanowi Załącznik nr 9.

*Dodany w § 14 ust. 2a. otrzymuje brzmienie:*

2a*.* Wysokość dodatku reguluje Załącznik nr 9, przy czym kwota wynagrodzenia dla członka zespołu rekrutacyjnego nie może przekraczać kwoty wynagrodzenia dla zastępcy przewodniczącego zespołu rekrutacyjnego.

*Dodany w § 14 ust. 2b. otrzymuje brzmienie:*

2b*.* Dodatek rekrutacyjny zostaje również przyznany za udział w pracach komisji rekrutacyjnej szkoły doktorskiej:

1. przewodniczącemu komisji rekrutacyjnych;
2. członkom komisji rekrutacyjnych;
3. sekretarzowi.
4. **§ 16 – Dodatkowe wynagrodzenie roczne otrzymuje nowe brzmienie:**

Dotychczasowe brzmienie §16:

„**§ 16**

**Dodatkowe wynagrodzenie roczne**

Pracownikom Politechniki Częstochowskiej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w przepisach o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym pracowników jednostek sfery budżetowej.”

Nowe brzmienie § 16:

**§ 16**

**Dodatkowe wynagrodzenie roczne**

Pracownikom Politechniki Częstochowskiej przysługuje dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie z dnia 12.12.1997 r.   
o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 roku poz. 1872, z późn. zm.). Dodatkowe wynagrodzenie roczne może być wypłacane w momencie zakończenia projektu.

1. **W § 18 – Dodatek za pozyskanie projektu ust. 1 oraz ust. 5 otrzymują nowe brzmienie:**

Dotychczasowe brzmienie § 18 ust. 1:

„1. Dodatek za pozyskanie projektu może zostać przyznany pracownikowi, jeżeli realizacja projektu została dofinansowana lub sfinansowana ze źródeł zewnętrznych (pozauczelnianych).”

Nowe brzmienie § 18 ust. 1:

* + - 1. Dodatek za pozyskanie projektu może zostać przyznany pracownikowi Uczelni, jeżeli realizacja projektu została dofinansowana lub sfinansowana ze źródeł zewnętrznych (pozauczelnianych). Dodatek jest dedykowany   
         w szczególności nauczycielom akademickim i ma zachęcać do aktywności na polu pozyskiwania środków zewnętrznych dla Uczelni.

Dotychczasowe brzmienie § 18 ust. 5:

„5. Dysponentem środków na dodatki za pozyskanie projektu jest rektor.”

Nowe brzmienie § 18 ust. 5:

5. Wynagrodzenie z tytułu pozyskania projektu przyznawane jest przez rektora.

1. **W § 19 – Wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i ponadwymiarowe nowe brzmienie otrzymuje ust. 1:**

Dotychczasowe brzmienie § 19 ust. 1:

„1. Pracownik ma prawo do otrzymania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, którego wysokość i zasady przyznawania są określone   
w ustawie *Kodeks pracy*.”

Nowe brzmienie § 19 ust. 1:

1. Pracownik ma prawo do otrzymania wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, którego wysokość i zasady przyznawania są określone   
w Kodeksie pracy.

1. **W § 20 :**
2. **rozszerzeniu ulega tytuł paragrafu:**

*Dotychczasowe brzmienie § 20:*

„**§ 20**

**Dodatek za wysoko punktowane publikacje naukowe**”

*Nowe brzmienie § 20:*

**§ 20**

**Dodatek motywacyjny za wysoko punktowane osiągnięcia naukowe**

1. **nowe brzmienie otrzymuje ust. 1:**

*Dotychczasowe brzmienie § 20 ust.1:*

„1. Pracownikowi, dla którego Politechnika Częstochowska jest podstawowym miejscem pracy i który uzyskał osiągnięcie w postaci:

* 1. autorstwa lub współautorstwa artykułu naukowego opublikowanego   
     w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach   
     z międzynarodowej konferencji naukowej, zamieszczonych w wykazie czasopism sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. b ustawy, zwanym dalej „wykazem czasopism”, oraz wpisujących się w dyscyplinę naukową, w której Politechnika Częstochowska posiada kategorię naukową, o liczbie punktów według przedziałów wskazanych poniżej, przyznawane jest jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie wyliczone od stawek wynagrodzeń określonych odrębnymi zarządzeniami rektora   
     w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Politechnice Częstochowskiej według zasady:

1. dla każdej, z zastrzeżeniem ust. 2, publikacji o liczbie punktów mieszczącej się w przedziale 170-200 – w wysokości do %, dla każdego współautora z Politechniki Częstochowskiej, nie mniej niż stawki;
2. dla każdej, z zastrzeżeniem ust. 2, publikacji o liczbie punktów mieszczącej się w przedziale 140-169 – w wysokości do %, dla każdego współautora z Politechniki Częstochowskiej, nie mniej niż stawki;
3. dla każdej, z zastrzeżeniem ust. 2, publikacji o liczbie punktów mieszczącej się w przedziale 100-139 – w wysokości do %, dla każdego współautora z Politechniki Częstochowskiej, nie mniej niż stawki,

gdzie oznacza liczbę współautorów z Politechniki Częstochowskiej;

* 1. autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej wpisującej się   
     w dyscyplinę naukową, w której Politechnika Częstochowska posiada kategorię naukową, wydanej przez wydawnictwo zamieszczone   
     w wykazie sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a ustawy, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”, oraz redakcji i współredakcji naukowej takich monografii, przyznawane jest jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie wyliczone od stawek wynagrodzeń określonych odrębnymi zarządzeniami rektora w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Politechnice Częstochowskiej, według zasady:

1. dla każdej, z zastrzeżeniem ust. 2, monografii o liczbie punktów nie mniejszej niż mieszczące się w przedziale 170-200   
   – w wysokości do %, dla każdego współautora z Politechniki Częstochowskiej, nie mniej niż stawki,
2. dla każdej, z zastrzeżeniem ust. 2, monografii o liczbie punktów nie mniejszej niż mieszcząca się w przedziale 140-169   
   – w wysokości do %, dla każdego współredaktora   
   z Politechniki Częstochowskiej, nie mniej niż stawki,

gdzie oznacza liczbę współredaktorów z Politechniki Częstochowskiej;”

*Nowe brzmienie § 20 ust. 1:*

1.Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku nauczyciela akademickiego, dla którego Politechnika Częstochowska jest podstawowym miejscem pracy, który uzyskał wysoko punktowane osiągnięcia naukowe w postaci:

1. autorstwa lub współautorstwa artykułu naukowego opublikowanego   
   w czasopiśmie naukowym lub w recenzowanych materiałach   
   z międzynarodowej konferencji naukowej, zamieszczonych   
   w wykazie czasopism sporządzonym przez ministra oraz wpisującym się w dyscyplinę naukową w której Politechnika Częstochowska posiada kategorię naukową;
   1. (skreślony);
   2. (skreślony);
   3. (skreślony);
2. autorstwa lub współautorstwa monografii naukowej wydanej przez wydawnictwo zamieszczone w wykazie sporządzonym przez ministra oraz wpisującej się w dyscyplinę naukową w której Politechnika Częstochowska posiada kategorię naukową;
3. (skreślony);
4. (skreślony);
5. patentu krajowego i zagranicznego;

może zostać przyznany na jego wniosek dodatek motywacyjny wypłacany raz w roku.”

1. **ust. 2, ust. 3, ust. 4, ust. 5 ulegają skreśleniu;**
2. **dodaje się ust. 6 i ust. 7:**

*Dodany w § 20 ust. 6. otrzymuje brzmienie:*

„6. Dodatek motywacyjny za osiągnięcie naukowe:

1. nie przysługuje w przypadku otrzymania wynagrodzenia za to osiągnięcie z innego źródła finansowania;
2. nie przysługuje w przypadku dofinasowania wydania publikacji naukowej ze środków subwencji;
3. wyklucza zgłoszenie osiągnięcia naukowego do nagrody rektora.”

*Dodany w § 20 ust. 7. otrzymuje brzmienie:*

„7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz sposób jego podziału na współautorów osiągnięcia naukowego zostaną określone odrębnym zarządzeniem rektora wydanym w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w Politechnice Częstochowskiej.”

1. **W § 21 – Dodatek promotora i recenzenta ust. 4 ulega skreśleniu oraz dodaje** **się ust. 5 i ust. 6:**

*Dodany w § 21 ust. 5. otrzymuje brzmienie:*

5.Wynagrodzenie członka komisji habilitacyjnej, w tym recenzentów wynosi 17% wynagrodzenia profesora, a w przypadku gdy pełni on funkcję jej przewodniczącego lub sekretarza - 33 % wynagrodzenia profesora. Wynagrodzenie wypłaca się po zakończeniu postepowania w sprawie nadania stopnia.

*Dodany w § 21 ust. 6. otrzymuje brzmienie:*

6.W przypadku nostryfikacji przepisy §20 ust.1-3 stosuje się odpowiednio.

1. **§ 26 – Premia za realizowanie projektu ulega skreśleniu.**
2. **Dodaje się § 26a:**

*Dodany § 26a otrzymuje brzmienie:*

1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek komercjalizacyjny z tytułu komercjalizacji dóbr intelektualnych Politechniki Częstochowskiej.
2. Zasady i tryb przyznawania dodatku komercjalizacyjnego określa obowiązujący w uczelni Regulamin zarzadzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji.
3. Dodatek komercjalizacyjny nie podlega zmniejszeniu o nieobecności związane z chorobą i macierzyństwem, a tym samym nie jest wliczany do podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego lub zasiłku przewidzianego w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Pracownik zachowuje prawo do dodatku w okresie niezdolności do pracy z tytułu choroby, za który wypłacane jest wynagrodzenie chorobowe lub zasiłki.
4. **W §27 – Premia za wykonane zadania ust. 4 i ust. 6 otrzymują nowe brzmienie ponadto ust. 3 ulega skreśleniu:**

Dotychczasowe brzmienie § 27 ust. 4:

„4. Kierownik jednostki organizacyjnej składa wnioski w sprawie przyznania indywidualnych premii za wykonane zadania w ramach otrzymanego limitu premiowego, w oparciu o kryteria określone w ust. 1, cztery razy w roku. Wnioski, zaakceptowane zgodnie z zasadami określonymi w ust. 2, przekazywane są do Działu Kadr, Płac i Spraw Socjalnych w celu weryfikacji formalnej i rachunkowej. Wniosek stanowi *Załącznik nr 14*.”

Nowe brzmienie § 27 ust. 4:

4. Kierownik jednostki organizacyjnej składa wnioski w sprawie przyznania indywidualnych premii za wykonane zadania w ramach otrzymanego limitu premiowego, w oparciu o kryteria określone w ust. 1, cztery razy w roku (możliwość kumulacji). W limicie nie obejmuje się kierowników jednostek. Kierownikom jednostek w administracji centralnej premię przyznaje rektor.   
O przyznanie premii za wykonanie zadania dla pracowników zatrudnionych na wydziałach wnioskuje Dziekan. Wnioski, zaakceptowane zgodnie   
z zasadami określonymi w ust. 2, przekazywane są do Działu Kadr, Płac   
i Spraw Socjalnych w celu weryfikacji formalnej i rachunkowej. Wniosek stanowi Załącznik nr 14.

Dotychczasowe brzmienie § 27 ust. 6:

„6. Wypłata premii za wykonane zadania następuje do dnia 15 kwietnia,   
15 lipca, 15 października i 31 grudnia. Premia nie przysługuje za okresy,   
w których pracownik nie świadczył pracy z powodu absencji chorobowej oraz za dni nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego i na zasadach zasiłku macierzyńskiego.”

Nowe brzmienie § 27 ust. 6:

1. Wypłata premii za wykonane zadania następuje w następnym miesiącu po zakończeniu kwartału z wyłączeniem czwartego kwartału za który premia jest przyznawana do dnia 31 grudnia. Premia nie przysługuje za okresy,   
   w których pracownik nie świadczył pracy z powodu absencji chorobowej oraz za dni nieobecności w pracy z powodu konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego i na zasadach zasiłku macierzyńskiego. Premia może zostać skumulowana za dwa kwartały w sytuacji gdy za dany okres nie zostanie wykorzystana.
2. **W § 28 aktualizacji ulega tytuł paragrafu ponadto nowe brzmienie otrzymuje**

**ust. 1 oraz skreśla się ust.2 i ust.3:**

*Dotychczasowe brzmienie tytułu § 28:*

*„****§ 28***

**Zasady przyznawania premii za realizowanie projektu i za wykonane zadania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**”

*Nowe brzmienie tytułu § 28:*

***§ 28***

**Zasady przyznawania premii za wykonane zadania dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi**

*Dotychczasowe brzmienie § 28 ust. 1:*

*„1.* Ustala się, iż następujące rodzaje premii mogą być przyznane do wysokości:

1. w przypadku premii za realizowanie projektu do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na kwartał;
2. w przypadku premii za wykonane zadania do 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na kwartał.”

*Nowe brzmienie § 28 ust. 1:*

* + - 1. Ustala się, iż premia może być przyznana do wysokości 60% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego na kwartał.

1. (skreślony);
2. (skreślony);
3. **W § 29 skreśleniu ulega ust. 8 pkt. 1 i 11.**
4. **W § 30 dodaje się ust. 4 i ust. 5:**

*Dodany w § 30 ust. 4 otrzymuje brzmienie:*

4. Pracownikowi Uczelni może zostać przyznane wynagrodzenie uzupełniające w projekcie z tytułu czasowego powierzenia dodatkowych zadań w ramach projektów finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł krajowych i/lub zagranicznych.

*Dodany w § 30 ust. 5 otrzymuje brzmienie:*

5. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania wynagrodzenia uzupełniającego pracownikom Politechniki Częstochowskiej z tytułu czasowego powierzenia dodatkowych zadań w ramach projektów finansowanych lub współfinansowanych z zewnętrznych źródeł krajowych i/lub zagranicznych zostały uregulowane odrębnym zarządzeniem rektora wydanym   
w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi   
w Politechnice Częstochowskiej.

1. **W § 31 nowe brzmienie otrzymuje ust. 4 pkt 12 oraz ust. 5, ust. 7:**

*Dotychczasowe brzmienie § 31 ust. 4 pkt. 12:*

*„12)* dodatku za wysoko punktowane publikacje pracownicze;”

*Nowe brzmienie § 31 ust. 4 pkt. 12:*

*12)* dodatku motywacyjnego za wysoko punktowane osiągnięcia naukowe;

*Dotychczasowe brzmienie § 31 ust. 5:*

„5.Składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składniki wynagrodzenia określone procentowo od tych stawek uwzględnia się w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania przez nauczyciela akademickiego urlopu wypoczynkowego.”

*Nowe brzmienie § 31 ust. 5:*

5. Składniki wynagrodzenia określone w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składniki wynagrodzenia określone procentowo od tych stawek traktowane są jak składniki stałe i uwzględnia się je w wysokości należnej w miesiącu wykorzystywania przez nauczyciela akademickiego urlopu wypoczynkowego.

*Dotychczasowe brzmienie § 31 ust. 7:*

„7. Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego w części ustalonej na podstawie składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składników wynagrodzenia określonych procentowo od tych stawek oblicza się, dzieląc sumę tych składników przysługujących   
w miesiącu wykorzystywania urlopu przez nominalną liczbę dni pracy w danym miesiącu. Tak obliczone wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego mnoży się przez liczbę dni tego urlopu.”

*Nowe brzmienie § 31 ust. 7:*

7. Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego w części ustalonej na podstawie zmiennych składników wynagrodzenia określonych w stawkach miesięcznych w stałej wysokości oraz składników wynagrodzenia określonych procentowo od tych stawek oblicza się, dzieląc sumę tych składników przysługujących w miesiącu wykorzystywania urlopu przez liczbę dni pracy   
w danym miesiącu. Tak obliczone wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego mnoży się przez liczbę dni tego urlopu.

1. ***W § 33 – Przepisy przejściowe i końcowe nowe brzmienie otrzymuje ust. 8 oraz ust. 10:***

*Dotychczasowe brzmienie § 33 ust. 8:*

„8.Każda zmiana niniejszego *Regulaminu* (wraz z załącznikami) wymaga uzgodnienia w trybie wymaganym w *Kodeksie pracy* i Ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. 2019 poz. 263).”

*Nowe brzmienie § 33 ust.* 8:

1. Każda zmiana niniejszego Regulaminu (wraz z załącznikami) wymaga uzgodnienia w trybie wymaganym w Kodeksie pracy i ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. 2022 r. poz. 854).

*Dotychczasowe brzmienie § 33 ust.* 10:

„10.Z dniem 1 kwietnia 2020 roku osoby zatrudnione w dniu 31 marca 2020 roku na stanowiskach:

* + 1. *starszy specjalista, główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 8;
    2. *starszy inspektor* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 12;
    3. *starszy mistrz,* *kierownik sekcji,* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 13;
    4. *starszy referent, kasjer, księgowy, przypisane zostaną* do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 14;
    5. *technik, magazynier, telefonistka, młodszy opiekun dziecięcy* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 16;
    6. r*obotnik, pracownik gospodarczy, starszy woźny, robotnik przy pracy ciężkiej, goniec* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer   
       18 *Pracownik obsługi technicznej*;
    7. *stolarz, malarz, rzemieślnik, elektryk* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 18 *Konserwator*;
    8. s*tarszy portier, dozorca* przypisane zostanądo tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer   
       18 *Portier*;
    9. *starsza pokojowa, pokojowa, starsza porządkowa, woźna* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 18 *Porządkowa*;
    10. *starszy szatniarz* przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer   
        18 *Szatniarz*.

Od dnia 1 kwietnia 2020 roku nowe zatrudnienia oraz awanse pracowników niebędących nauczycielami akademickimi będą dokonywane w zakresie stanowisk wymienionych w *Załączniku nr 4* niniejszego *Regulaminu*.”

Nowe brzmienie § 33 ust. 10:

10. Z dniem 1 kwietnia 2020 roku osoby zatrudnione w dniu 31 marca 2020 roku na stanowiskach:

* + 1. starszy specjalista, główny specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, starszy specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 8;
    2. starszy inspektor przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 12;
    3. starszy mistrz, kierownik sekcji, przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji   
       numer 13;
    4. starszy referent, kasjer, księgowy, przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji   
       numer 14;
    5. technik, magazynier, telefonistka, młodszy opiekun dziecięcy przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 16;
    6. robotnik, pracownik gospodarczy, starszy woźny, robotnik przy pracy ciężkiej, goniec przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji   
       numer 18 Pracownik obsługi technicznej;
    7. stolarz, malarz, rzemieślnik, elektryk przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 18 Konserwator;
    8. starszy portier, dozorca przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji   
       numer 18 Portier;
    9. starsza pokojowa, pokojowa, starsza porządkowa, woźna przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji numer 18 Porządkowa;
    10. starszy szatniarz przypisane zostaną do tabeli stanowisk będącej Załącznikiem nr 4 Regulaminu wynagradzania do pozycji   
        numer 18 Szatniarz.

Od dnia 1 kwietnia 2020 roku nowe zatrudnienia oraz awanse pracowników niebędących nauczycielami akademickimi będą dokonywane w zakresie stanowisk wymienionych w Załączniku nr 4.